

VÝROČNÁ SPRÁVA

obchodnej spoločnosti

Rozvojové služby BBSK, s.r.o. registrovaný sociálny podnik

za rok 2021

Predkladateľ: Peter Bučko – konateľ

Zostavená dňa: 30.04.2021

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	
OBCHODNÉ MENO	Rozvojové služby BBSK, s. r .o. registrovaný sociálny podnik
SÍDLO	Nám. SNP 14585/1A 974 01 Banská Bystrica
PRACOVISKO	Komenského 12, 974 01 Banská Bystrica
IČO	52 123 553
DIČ IČ DPH	212 090 1101 SK212 090 1101
ZÁPIS VZNIK DŇA PRÁVNA FORMA	obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica oddiel: Sro vložka č.: 35660/S 03.01.2019 spoločnosť s ručením obmedzeným
REGISTRÁCIA KU DŇU DRUH PODNIKU	register sociálnych podnikov číslo osvedčenia : 12/2019_RSP 01.06.2019 Integračný
KONTAKT	Peter Bučko konateľ +421948 874 630 p.bucko@rozvojovesluzby.sk JUDr. Darina Belková asistentka konateľa +421903 803 502 d.belkova@rozvojovesluzby.sk Ing. Veronika Predajňová personalistka, mzdárka +421948 937 258 office@rozvojovesluzby.sk Ing. Peter Kováč stavbyvedúci +421948 937 262 p.kovac@rozvojovesluzby.sk
BANKOVÉ SPOJENIE IBAN SWIFT	Slovenská sporiteľňa a.s. SK16 0900 0000 0051 5298 0864 GIBASKBX

ZÁKLADNÁ CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI	
PREDMET PODNIKANIA	<ol style="list-style-type: none">1. Založenie Krajského sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov2. Poskytovanie spoločensky prospešných služieb3. Poskytovanie služieb na podporu cestovného ruchu4. Prípravné práce k realizácii stavby5. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien6. Inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie7. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov8. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby9. Sociálne podnikanie, ktorého cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu
SPOLOČNÍK	Banskobystrický samosprávny kraj Námestie SNP 23/23 974 01 Banská Bystrica
VÝŠKA VKLADU SPOLOČNÍKA	388 000 €
ORGÁNY SPOLOČNOSTI	konateľ valné zhromaždenie dozorná rada poradný výbor
KONATEĽ	Peter Bučko Každý z konateľov koná samostatne. Konateľ v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis.
ZÁKLADNÉ IMANIE	388 000 €
VALNÉ ZHROMAŽDENIE	Banskobystrický samosprávny kraj (predseda)
DOZORNÁ RADA	<ol style="list-style-type: none">1. Mgr. Martin Juhaniak, Štúrova 878/1, Brezno2. László Jámbo, Slovenské Ďarmoty 230, Slovenské Ďarmoty3. Ing. Július Buchta, T. Vansovej 11667/1, Revúca4. Mgr. Ondrej Lunter, Podháj 37, Banská Bystrica5. MUDr. Katarína Belicová, Trieda SNP 40, Banská Bystrica6. Mgr. Mikuláš Pál, Dolná 859/17, Banská Štiavnica
PORADNÝ VÝBOR	<ol style="list-style-type: none">1. Ing. Veronika Predajňová, Mlynská 62/12, Polomka2. Milan Mesarkin, Jegorovova 514/8, Polomka3. Filip Pisár, Clementisova 7, Polomka

Obchodná spoločnosť **Rozvojové služby BBSK, s.r.o. registrovaný sociálny podnik**, so sídlom Nám. SNP 14585/1A, 974 01 Banská Bystrica, pracovisko: Komenského 12, 974 01 Banská Bystrica, IČO: 52 123 553, IČ DPH: SK212 090 1101, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 35660/S (ďalej len ako „spoločnosť“)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o SE“) túto

výročnú správu:

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť bola zriadená na podnet Banskobystrického samosprávneho kraja so sídlom Námestie SNP 23/23, 974 01 Banská Bystrica (ďalej len ako BBSK“) dňa 03.01.2019.

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o SE, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 01.06.2019 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o SE:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. **Výročná správa RSP obsahuje najmä**
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o SE:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 €, alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 €.

RSP sídli v Banskej Bystrici, pričom od roku 2019 pôsobil aj na pracovisku v Brezne, na adrese Lichardova 1, kde svoju činnosť do 31.12.2021 vykonával v prenajatých priestoroch o celkovej výmere 341 m². Počnúc rokom 2022 sa pracovisko presunulo do prenajatých kancelárskych priestorov do Banskej Bystrici, na adresu Komenského 12. Kancelárske priestory sú vo vlastníctve BBSK, ich výmera je 103 m² a ich súčasťou je okrem bežných kancelárskych priestorov, aj kuchynka, sociálne zariadenia a sklad.

Príloha:

1. *Zakladateľská listina v poslednom platnom znení (kópia)*
2. *Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 012/2019_RSP (kópia)*
3. *Zmluva o prenájme nebytových priestorov (kópia)*

II.**Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu**

V zmysle článku 23 Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, napr. zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie si pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti, a tým aj do spoločenského života a do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Je potrebné uviesť, že RSP od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu aj proaktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami, ktorými sú predovšetkým:

- Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ako „ministerstvo práce“),
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ako „úrad práce“) Brezno a Banská Bystrica,
- Komunitné centrum zriadené pri meste Brezno,
- Komunitné centrum zriadené pri obci Čierny Balog,
- Implementačná jednotka Úradu vlády SR – pobočka Banská Bystrica,
- Inštitút sociálnej ekonomiky, národný projekt – pobočka Banská Bystrica,
- Banskobystrický samosprávny kraj,
- Úrad pre verejné obstarávanie,
- Iné sociálne podniky na území Slovenskej republiky,
- Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky,

Komunikácia sa týkala predovšetkým ujasnenia niektorých špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania, ako aj iných dôležitých aspektov, napr. :

- možnosti a formy kompenzačnej prípadne inej finančnej pomoci pre RSP (Úrad práce sociálnych vecí a rodiny SR realizuje od 05.10.2020 národný projekt Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka, v rámci ktorého poskytuje registrovaným sociálnym podnikom investičnú pomoc vo forme nenávratného finančného príspevku v kombinácii s návratnou finančnou pomocou),
- špecifické spôsoby účtovania predovšetkým pokiaľ ide o povinnosť 100 % zisku reinvestovať do napĺňania hlavného cieľa spoločnosti a správnosť uplatnenia daňovej úľavy ako investičnej pomoci,
- efektívne poskytovanie pracovných príležitostí,
- zvyšovanie počtu zamestnancov, a iné.

Samostatnú pozornosť venovala spoločnosť riešeniu sporných otázok týkajúcich sa napr. nejasností ohľadom tzv. resocializácie zisku, ku ktorej sa spoločnosť zaviazala v zakladateľskej listine a síce, spoločnosť je povinná 100 % z dosiahnutého zisku reinvestovať do napĺňania hlavného cieľa. Forma reinvestície, spôsob a účtovné hľadisko totiž do dnešného dňa nie sú jasne a záväzne stanovené ani zo strany samotného ministerstva,

ani spolupracujúcej implementačnej agentúry, a dokonca ani zo strany príslušných finančných či daňových úradov. Ani po opakovaných žiadostiach o stanovisko nebolo vydané žiadne, ktoré by bolo záväzné, a preto boli postupy určené výlučne internými predpismi spoločnosti.

Odhliadnuc k nezodpovedaným otázkam však aj za rok 2021 možno konštatovať, že RSP stanovený pozitívny sociálny vplyv naplňal počas celej doby, o čom svedčí tabuľka nižšie:

	Pracovné miesta vytvorené v roku 2021	Pracovné miesta aktívne k 31.12.2021
Celkom	13	31
Znevýhodnené osoby	8	12
Zraniteľné osoby	2	2
Zdravotne znevýhodnené osoby	2	2

Pokiaľ ide o zdravotne znevýhodnených zamestnancov, v porovnaní s rokom 2020 sa ich počet zvýšil. Aj naďalej však táto kategória v RSP absentuje z dôvodu charakteristickej stavebnej činnosti, v oblasti ktorej je zamestnávanie zdravotne znevýhodnených pomerne nevhodné, avšak ako sa javí, nie vylúčené.

Zároveň, vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru, uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úrade práce, či je alebo nie je zaradená do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Uchádzači, ktorí okrem splnenia nárokov na prijatie do pracovného pomeru spĺňali aj stanovené podmienky týkajúce sa znevýhodnenia, boli posudzovaní samostatne a vždy podľa individuálnych okolností a potrieb spoločnosti, aby tak mohli byť dodržané podmienky stanovené zákonom o SE.

Takýmto postupom RSP priebežne zabezpečoval aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny, a to zamedzovanie marginalizácie, t. j. zamedzenie procesu vylúčovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím došlo k umožneniu zmyslu plného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom bolo zníženie ich materiálnej a duchovnej deprivácie a v neposlednom rade ich chudoby. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov (pre rok 2021 celkom 6 mentorov), ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov, pričom ich činnosť bola zameraná predovšetkým na

- pomoc pri zabezpečovaní presných a jasných pokynov, požiadaviek či iných spresnení zamestnávateľa formou koordinovania a mentorovania jemu určených zamestnancov,
- aktívnu komunikáciu a spoluprácu s mentorovanými zamestnancami pri výkone práce tak, aby bola zabezpečená riadna socializácia zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách,
- pomoc pri riešení problémov prípadne iných konfliktov vznikajúcich u mentorovaných zamestnancov v súvislosti s nedostatkom skúseností na pracovnom trhu,
- pomoc pri administratívnej a sociálnej komunikácii s príslušnými zamestnancami/úradmi.

Pre zvýšenie udržateľnosti pracovných pozícií, pre zvýšenie komfortu zamestnancov pri plnení pracovných úloh a tiež pre postupné zlepšovanie postavenia v spoločnosti zabezpečil RSP aj v roku 2021 nákup ochranných pracovných pomôcok a pridelenie ručného náradia zamestnancom nad rámec zákonom určeného rozsahu. V prípade niektorých zamestnancov poskytoval RSP právne poradenstvo v oblasti rodinného, exekučného a majetkového práva, napr. za účelom zlegalizovania majetkových vzťahov, či prevodu vlastníckeho práva, zníženia splátok/zrážok zo mzdy v prípade exekučných konaní, a iné, napr.:

- *zariadenie bývania (vybavenie do domu) – pomoc 4 zamestnancom,*
- *pomoc súvisiaca so žiadosťou o nájomné bývanie – pomoc jednému zamestnancovi,*

- komunikácia so zamestnancami mesta Brezno pri zabezpečovaní splácania dlhov – pomoc 3 pracovníkom,
- výkon exekúcie – pomoc 2 pracovníkom,
- žiadosť o splátkový kalendár v pred - exekučnom konaní.

III.

Zloženie orgánov spoločnosti a ich zmeny v priebehu roku 2021

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie, dozorná rada a s odkazom na ust. § 9 zákona o SE aj poradný výbor.

- **KONATEĽ SPOLOČNOSTI** – Peter Bučko je konateľom spoločnosti odo dňa vzniku RSP bez zmeny.
- **VALNÉ ZHROMAŽDENIE** – Banskobystrický samosprávny kraj.

Podľa ust. § 125 ods. 1 Obchodného zákonníka :

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti – pôsobnosť je v tomto ustanovení vymedzená k o g e n t n e, a teda ju nemožno d e l e g o v a ť na iný orgán spoločnosti. Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia jediný spoločník (v zmysle ust. § 132 ods. 1 Obchodného zákonníka), pričom ak jediným spoločníkom je právnická osoba, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jej štatutárny orgán, pretože v jej mene konajú iba štatutárne orgány, resp. nimi splnomocnené osoby (§ 13 ods. 1 Obchodného zákonníka).

Podľa dodatku č. 2 k zásadám hospodárenia BBSK ods. 1: „V prípade, že BBSK vlastní cenné papiere, majetkové podiely alebo vklady v právnických osobách, vykonáva práva vyplývajúce z ich vlastníctva za BBSK predseda samostatne, pokiaľ nie je v týchto zásadách ustanovené inak.“

Podľa dodatku č. 2 k zásadám hospodárenia BBSK ods. 2: „Na výkon týchto práv sa vyžaduje súhlas zastupiteľstva v týchto prípadoch:

- rozhodnutie o zmene stanov, spoločenskej zmluvy, zakladateľskej listiny, štatútu, ak k ich zmene nedochádza na základe inej právnej skutočnosti,
- rozhodnutie o zvýšení/znížení základného imania, atď. podľa dodatku č. 2,
- vymenovanie, odvolanie konateľa, riaditeľa, prokuristu, členov dozornej rady, správnej rady, predstavenstva,
- prevod obchodného podielu, zmluva o prevode, zmluva o predaji podniku/časti podniku,
- zrušenie s likvidáciou, menovanie likvidátora,
- splynutie, zrušenie spoločnosti, rozdelenie podielu, zmena právnej formy.“

Pôsobnosť valného zhromaždenia RSP tak v spojení s pravidlami platnými pre obce a vyššie územné celky vykonáva priamo predseda BBSK, Ing. Ján Lunter.

- **DOZORNÁ RADA** bola zriadená pri vzniku spoločnosti, t.j. 3.1.2019 a mala týchto prvých 5 členov:
 1. Ing. Andrea Holubčíková, Jesenná 1413/1, Banská Bystrica
 2. Mgr. Martin Juhaniak, Štúrova 878/1, Brezno
 3. László Jámbor, Slovenské Ďarmoty 230, Slovenské Ďarmoty
 4. Ing. Július Buchta, T. Vansovej 11667/1, Revúca
 5. Mgr. Ondrej Lunter, Podháj 37, Banská Bystrica

V priebehu roka 2021 došlo v dozornej rade k zmene v zložení, t.j. Peter Muránsky bol odvolaný z funkcie člena dozornej rady a s účinnosťou od 01.10.2021 sa novým členom stal Mgr. Mikuláš Pál, poslanec zastupiteľstva BBSK. Dozorná rada od svojho zriadenia zasadala spolu 3 krát, z toho v roku 2021 dňa 05.04.2021. Závery posledného konaného zasadnutia sú uvedené v prílohe č. 5 tejto výročnej správy.

Príloha:

4. *Rozhodnutie jediného spoločníka zo dňa 04.10.2021 + príloha č. 4.1. – Uznesenie BBSK č. 633/2021*
5. *Zápisnica zo zasadnutia dozornej rady zo dňa 05.04.2021*

- **PORADNÝ VÝBOR** bol zriadený ku dňu priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, t. j. ku dňu 01.06.2019 a od svojho zriadenia mal týchto 3 členov:

1. Bc. Veronika Predajňová, Mlynská 62/12, 976 66 Polomka
2. Milan Mesarkin, Jegorovova 514/8, 976 66 Polomka
3. Ivan Mušuka, Vydrovo 133/60, 976 52 Čierny Balog

Zloženie členov poradného výboru sa v roku 2021 zmenilo, t.j. s odkazom na podmienky existencie členstva stanovené v internom predpise spoločnosti zaniklo dňa 15.01.2021 členstvo Ivanovi Muškovi a novým členom sa tak ku dňu 23.02.2021 stal Filip Pisár.

Interným predpisom, ktorým sa riadi činnosť poradného výboru, je: „*Interná smernica č. 1 o pravidlách existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu obchodnej spoločnosti*“ (ďalej len ako „*Interná smernica č. 1*“), v zmysle ktorej sa poradný výbor od jeho ustanovujúceho zasadnutia uskutočnil spolu 11 krát. V roku 2021 prebehli spolu 4 zasadnutia poradného výboru, z ktorých stručné závery sú uvedené nižšie:

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 01.03.2021:

- Oboznámenie zamestnancov o zmene členov poradného výboru
- Opakované poučenie o spôsobe nahlasovania neprítomnosti

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 01.06.2021:

- Oboznámenie zamestnancov o nákupe osobných ochranných pracovných pomôcok
- Oboznámenie zamestnancov o 100 % príspevku zamestnávateľa na stravné poukážky

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 02.09.2021:

- Návrh na usmernenie zamestnancov o potrebe zvýšiť pozornosť pri ochrane zverených predmetov

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 01.12.2021:

- Oboznámenie zamestnancov o zmene spôsobu pridelovania a účtovania stravných lístkov počnúc mesiacom január 2022

Príloha:

6. *Interná smernica č. 1 (kópia)*
7. *Zápisnice z poradného výboru (4x – Príloha č. 7.1. až 7.4.)*

IV.

Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti

Od svojho vzniku RSP zamestnal celkovo 56 zamestnancov na pracovných pozíciách podľa nižšie uvedeného (farebné rozlíšenie poukazuje na podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb v porovnaní s osobami bez akéhokoľvek znevýhodnenia):

Zamestnanci prijatí od založenia, ktorých pracovný pomer trvá k 31.12.2021			
	Meno a priezvisko	Dátum prijatia do PP	Typ znevýhodnenia
1	Bartoš Ján	14.01.2019	zraniteľná osoba
2	Bartoš Milan	14.01.2019	zraniteľná osoba
3	Bartoš Roman	01.02.2020	znevýhodnená osoba
4	Belková Darina, JUDr.	01.03.2019	ŽIADNE
5	Bielik Vladimír	31.05.2021	znevýhodnená osoba
6	Bučko Peter	03.01.2019	ŽIADNE
7	Čunka Peter	14.01.2019	znevýhodnená osoba
8	Ferko Drahomír	14.01.2019	zraniteľná osoba
9	Ferková Lucia	24.05.2021	zraniteľná osoba
10	Harvan Milan st.	31.05.2021	ŽIADNE
11	Harvan Milan ml.	01.03.2021	znevýhodnená osoba
12	Harvan Roman	31.05.2021	ŽIADNE
13	Huszár Pavel	31.05.2021	znevýhodnená osoba
14	Kačica Ľubomír	11.10.2019	ŽIADNE
15	Kováč Peter, Ing.	11.10.2019	ŽIADNE
16	Medveď Pavol	03.01.2019	ŽIADNE
17	Mesarkin Milan	03.01.2019	ŽIADNE
18	Mišáni Ivan	31.05.2021	zdravotne znevýhodnená osoba
19	Mišáni Miloš	31.05.2021	znevýhodnená osoba
20	Mušuka Gustáv	28.07.2020	zdravotne znevýhodnená osoba
21	Mušuka Igor	01.02.2020	znevýhodnená osoba
22	Mušuka Ivan	14.01.2019	zraniteľná osoba
23	Pisár Filip	15.02.2021	znevýhodnená osoba
24	Pokoš Michal	01.03.2021	znevýhodnená osoba
25	Predajňová Veronika, Ing.	01.04.2019	ŽIADNE
26	Puška Jozef	01.03.2021	znevýhodnená osoba
27	Pušková Andrea	24.05.2021	zraniteľná osoba
28	Štajer Jozef	14.01.2019	ŽIADNE
29	Štoder Roman	14.01.2019	ŽIADNE
30	Václav Štefan	02.07.2020	znevýhodnená osoba
31	Vonderčík Jozef	10.05.2021	znevýhodnená osoba

Zamestnanci prijatí od založenia, ktorých pracovný pomer bol ukončený do 31.12.2021			
	Meno a priezvisko	Dátum prijatia do PP	Typ znevýhodnenia
1	Abrahám Lukáš	14.01.2019	ŽIADNE
2	Bartoš Július	15.11.2019	ŽIADNE
3	Bučko Michal	31.03.2020	zraniteľná osoba
4	Čunka Erik	20.06.2019	zraniteľná osoba
5	Čunka Gustáv	19.10.2021	zraniteľná osoba
6	Fizolín Rudolf	31.12.2019	znevýhodnená osoba
7	Gábriš Lukáš	15.11.2019	znevýhodnená osoba
8	Goroly Jiří	30.09.2020	zraniteľná osoba
9	Harvan Miroslav	03.10.2019	znevýhodnená osoba
10	Kardoš Marek	31.10.2019	znevýhodnená osoba
11	Klibáni Ivan	07.05.2020	zraniteľná osoba
12	Murgoš Marek	20.12.2019	ŽIADNE
13	Oláh Július	16.09.2020	znevýhodnená osoba
14	Oláh Marián	30.11.2021	znevýhodnená osoba
15	Oláh Štefan	31.08.2020	znevýhodnená osoba
16	Pokoš Marián	23.12.2019	znevýhodnená osoba
17	Pokoš Marián	20.12.2021	znevýhodnená osoba
18	Pokoš Vladimír	23.12.2019	ŽIADNE
19	Pollák Jozef	15.11.2019	znevýhodnená osoba
20	Puška Roman	20.06.2019	zraniteľná osoba
21	Soják Jozef	24.10.2019	znevýhodnená osoba
22	Súkenička Kamil	11.02.2019	ŽIADNE
23	Oláh Zdenko	19.02.2021	znevýhodnená osoba
24	Pisár Jakub, Ing.	05.03.2021	ŽIADNE
25	Suchý Róbert	22.04.2021	znevýhodnená osoba

RSP pri svojej činnosti, hlavne pokiaľ ide o výber zamestnancov a overovanie prípadných znevýhodnení podľa zákona o SE, aktívne spolupracuje s príslušným úradom práce v Banskej Bystrici a tiež v Brezne, ako aj s pracovníkmi komunitného centra zriadeného v Brezne. Výberové konania sa potom uskutočňujú v závislosti od toho, ktorá z týchto inštitúcií uchádzačov o zamestnanie odporučila, a teda buď na úrade práce, v komunitnom centre prípadne priamo v spoločnosti. V priebehu roka 2021 však kontaktovalo RSP so žiadosťou o prijatie do pracovného pomeru takmer 50 osôb priamo na pracovisku v Brezne alebo prostredníctvom sprostredkovateľa (iného zamestnanca).

V súvislosti so zákonom o SE je pri výbere zamestnancov potrebné prihladať na zaradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá:

- a) *v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná, okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, a ktorá*
- 1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,*
 - 2. je staršia ako 50 rokov veku,*
 - 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,*
 - 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,*
 - 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,*
 - 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo*
 - 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,*
- b) *je osobou so zdravotným postihnutím, a to*
- 1. je uznaná za invalidnú alebo*
 - 2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.*

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,*
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,*
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,*
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,*
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,*
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,*
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,*

- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Od svojho vzniku RSP zamestnal celkom 12 osôb z kategórie zraniteľných osôb a celkom 27 osôb z kategórie znevýhodnených osôb, z toho 2 osoby zdravotne znevýhodnené s posudkom o invalidite. Ku dňu 31.12.2021 RSP zamestnával spolu 31 zamestnancov, z ktorých 14 osôb bolo znevýhodnených, z toho 2 osoby zdravotne znevýhodnené a napokon dve osoby z celkového počtu boli z kategórie zraniteľných osôb. Väčšina prijatých zamestnancov boli osoby odporúčané Komunitným centrom v Brezne alebo priamo zamestnancami.

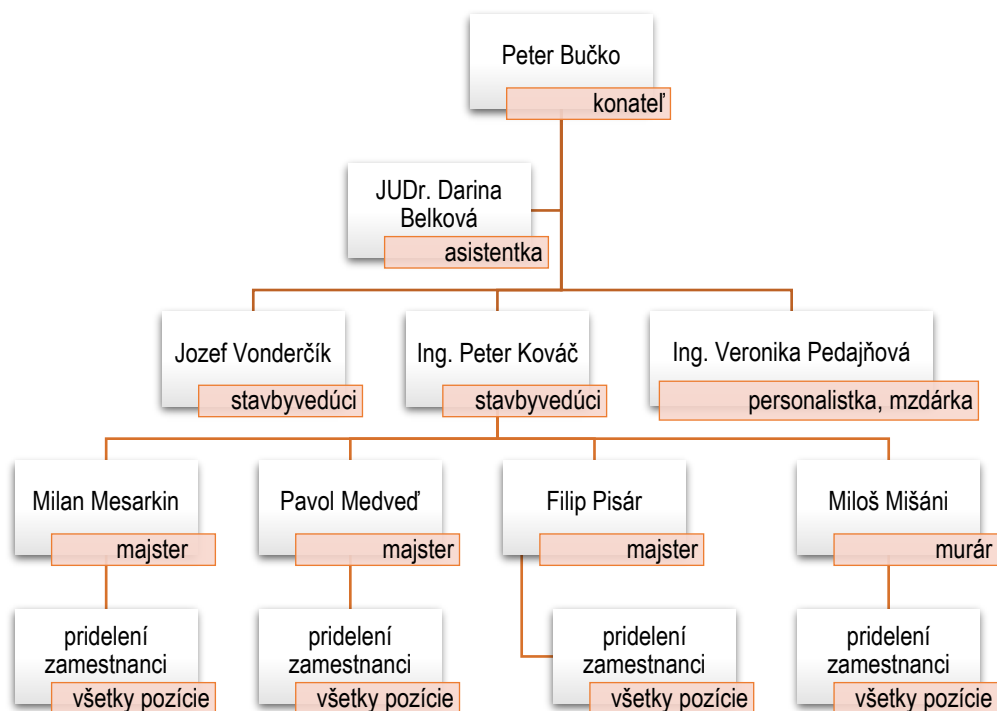
V porovnaní s rokom 2020 sa RSP pri prijímaní nových zamestnancov aj v roku 2021 zameriaval predovšetkým na osoby, ktoré patria do kategórie znevýhodnených osôb najmä z dôvodu dlhodobej neexistencie zamestnania alebo z dôvodu dosiahnutia základného vzdelania. Iné dôvody znevýhodnenia samozrejme nie sú vylúčené. Pokiaľ ide o zraniteľné osoby, z praxe možno konštatovať, že táto kategória sa vo vzťahu k dostupným uchádzačom v oblasti stavebníctva objavuje zriedkavo. Vhodnejším zaradením je pracovná pozícia upratovačka, ktorú v roku 2021 po prvý krát spoločnosť obsadila dvomi zamestnankyňami, pričom do budúcnosti chce počet týchto pracovných miest zvýšiť, čím by došlo k integrovaniu napr. fyzických osôb navracajúcich sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, prípadne osôb, ktoré sú poberateľmi sociálnej služby podľa Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Navýšenie počtu pracovníkov a do istej miery aj samotnú činnosť RSP ovplyvnila samozrejme aj COVID situácia v krajine, nakoľko realizáciu niektorých zákaziek nebolo ani v tomto roku možné termínovo a zmluvne dohodnúť bez zdržania a drobných komplikácií. Predovšetkým domovy dôchodcov a domovy sociálnych služieb sa totiž často krát dostávali do lokálnej alebo kompletnej karantény a nebolo možné zákazku realizovať bez prekážok.

Organizačná štruktúra spoločnosti:

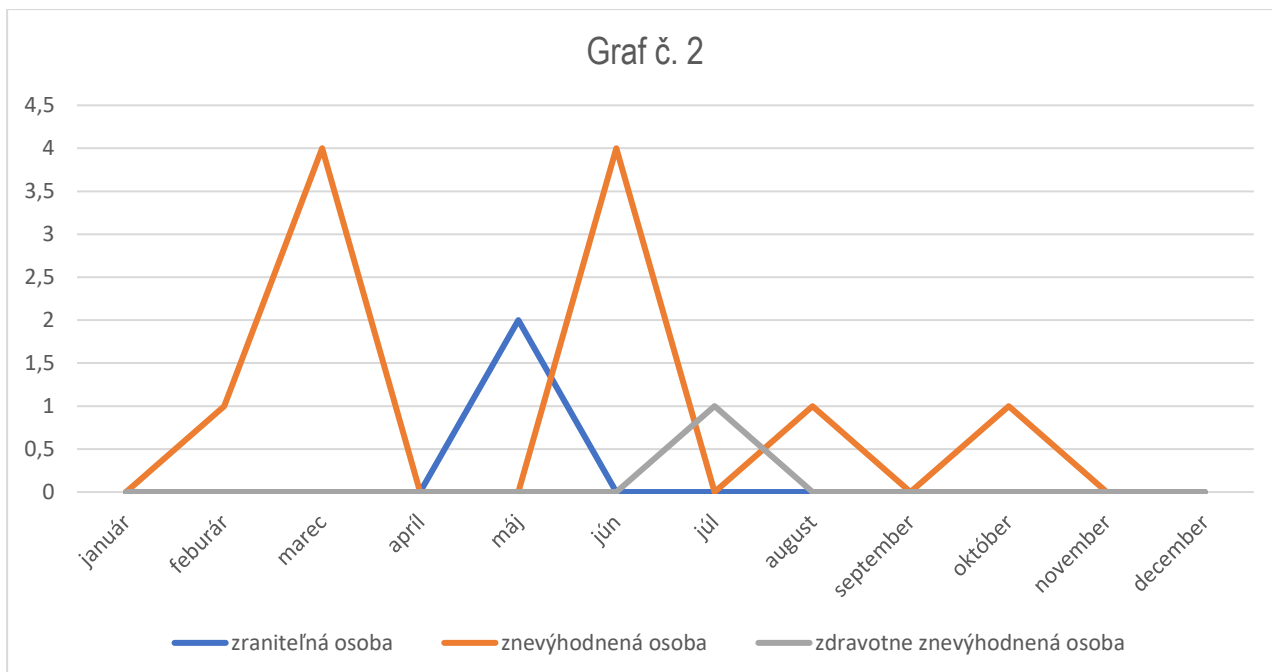
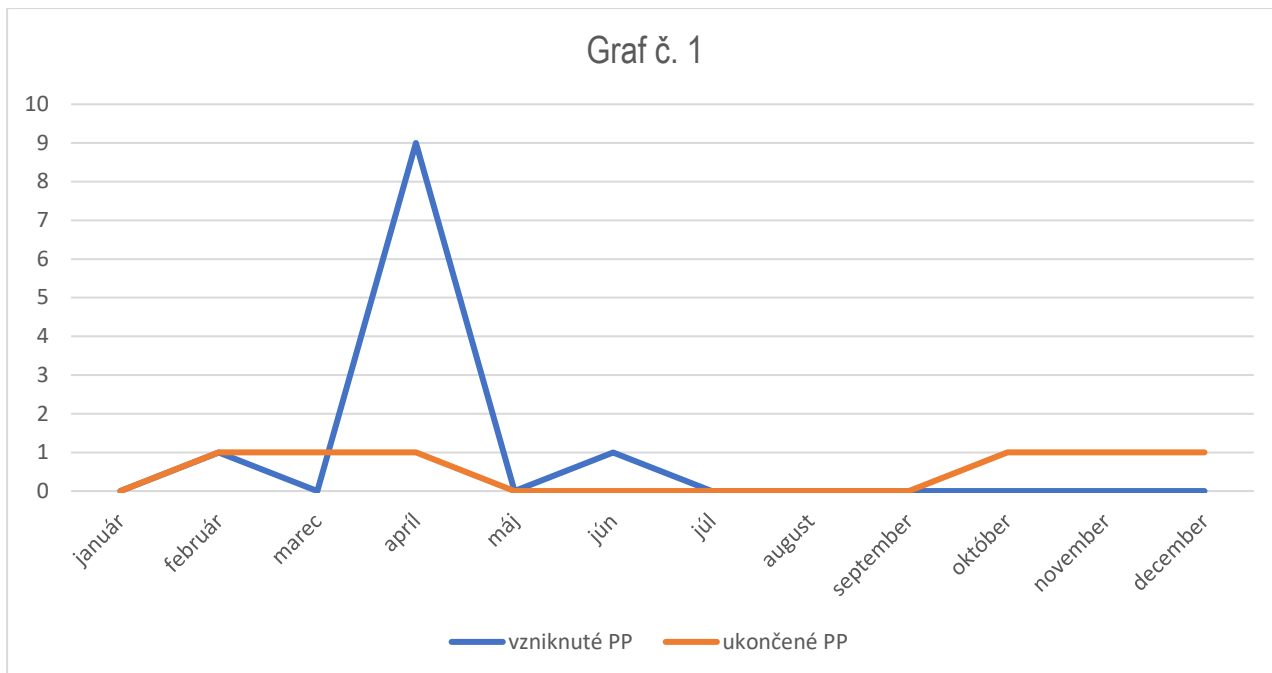
V prípade organizačnej štruktúry aj v roku 2021 došlo k určitým zmenám – počet majstrov sa zvýšil o jedného zamestnanca a boli vytvorené nové pracovné pozície murár a upratovačka.

Pracovná pozícia	Počet zamestnancov v roku 2021
Stavebný robotník	17
Majster stavebnej činnosti	3
Murár	4
Stavbyvedúci	2
Upratovačka	2
Asistentka	1
Personalistka, mzdárka	1
Odborný garant (konateľ)	1



Vývoj zamestnanosti ako takej je znázornený a popísaný nižšie:

	vzniknuté PP	ukončené PP	zraniteľná osoba	znevýhodnená osoba	zdravotne znevýhodnená osoba
január	-	-	-	-	-
február	1	1	-	1	-
marec	4	1	-	4	-
apríl	-	1	-	-	-
máj	9	-	2	4	1
jún	-	-	-	-	-
júl	1	-	-	1	-
august	-	-	-	-	-
september	-	-	-	-	-
október	-	1	-	-	-
november	-	1	-	-	-
december	-	1	-	-	-
SPOLU	15	6	2	10	1



V.**Rámec využitia kompenzačnej pomoci**

Podľa § 16 zákona o SE má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci alebo vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie RSP aj v roku 2021 pokračuje v čerpaní investičnej pomoci v podobe vyrovnávacích príspevkov (ďalej len ako „vyrovnávacie príspevky“) poskytovaných v zmysle ust. § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o službách zamestnanosti“).

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia vyrovnávacie príspevky na úhradu :

- mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,
- nákladov vynaložených na pomoc** zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Medzi RSP a úradom práce Banská Bystrica bolo v roku 2021 podpísaných celkom 5 dohôd o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov, na základe ktorých bola v prospech RSP uhradená celková suma **122.043,56 €**.

VI.**Kapitálový fond a jeho čerpanie**

S ohľadom na výšku kapitálového fondu, ktorý RSP zriadil v zmysle čl. 16 ods. 2 Zakladateľskej listiny v platnom znení vo výške 60.000,00 € a výšku základného imania RSP vo výške 30.000,00 € bol počiatočný stav finančných prostriedkov na bankovom účte RSP spolu vo výške 90.000,00 €. Ku dňu 31.12.2021 bol stav finančných prostriedkov na účte RSP vo výške **154.447,97 €**.

VII.**Zákazky k 31.12.2021**

Č.	Objednávka / Zmluva	Objednávateľ	Suma s DPH	DPH
1	Objednávka č. 003021	TAM Properties IV., a.s.	3 889,57 €	preno s DP
<i>Oprava a úprava priestorov</i>				
2	Objednávka č. 004021	TAM Properties IV., a.s.	1 726,00 €	preno s DP
<i>Dodanie a montáž koberca</i>				
3	Objednávka č. 20213693	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Lučenec	2 054,16 €	preno s DP
<i>Šatne a sociálne zariadenia</i>				
4	Objednávka č. 20213934	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Rimavská Sobota	1 474,70 €	preno s DP
<i>Zakrytie rozvodu plynu protipožiarnym SDK</i>				

5	Objednávka	FINSERVIS s.r.o.	14,40 €	20%
<i>Oprava kúpeľňového obkladu</i>				
6	Objednávka č. 7893/SL	Horehronské múzeum v Brezne	698,50 €	10%
<i>Drevená podesta</i>				
7	Objednávka č. OBJ 018/21	Domov sociálnych služieb Senium, Banská Bystrica	706,99 €	10%
<i>Oprava kanalizačného potrubia</i>				
8	Objednávka č. OBJ 076/21	Domov sociálnych služieb Senium, Banská Bystrica	559,90 €	10%
<i>Montáž stavebných schodov</i>				
9	Objednávka č. 0045/21	Domov sociálnych služieb, Slovenská Ľupča	4 966,48 €	10%
<i>Pripojenie na verejnú kanalizáciu</i>				
10	Objednávka	Ing. Andrea Holubčíková, Banská Bystrica	2 768,15 €	10%
<i>Práce na rodinnom dome</i>				
11	Objednávka	Ján Hablák, Banská Bystrica	600,00 €	10%
<i>Vybúranie rohovej vane a obkladov</i>				
12	Objednávka	Ján Hablák, Banská Bystrica	1 504,80 €	10%
<i>Odpracované hodiny, Krpáčovo</i>				
13	Objednávka	Ján Kubuš, Polomka	4 995,60 €	10%
<i>Pokládka zámkovej dlažby</i>				
14	Objednávka č. 8620/SL	Banskobystrický samosprávny kraj	720,00 €	10%
<i>Nakladanie a vyloženie podlahoviny</i>				
15	Objednávka č. 8366/SL	Banskobystrický samosprávny kraj	1 696,20 €	10%
<i>Úprava priestorov pre registrátorne stredisko</i>				
16	Objednávka č. 7998/SL	Banskobystrický samosprávny kraj Vakcinačné centrum	6 866,75 €	10%
<i>Vypratanie priestorov</i>				
17	Objednávka č. 8039/SL	Banskobystrický samosprávny kraj, Vakcinačné centrum	31 138,47 €	10%
<i>Oprava podláh</i>				
18	Objednávka č. 8065/SL	Banskobystrický samosprávny kraj, Vakcinačné centrum	87 328,35 €	10%
<i>Oprava priestorov a okolia</i>				
19	Objednávka č. 8066/SL	Banskobystrický samosprávny kraj, Vakcinačné centrum	9 015,60 €	10%
<i>Oprava vchodových dverí</i>				
20	Objednávka č. 8848/SL	Banskobystrický samosprávny kraj, Vakcinačné centrum	450,80 €	10%
<i>Drobné stavebné práce</i>				

21	Objednávka č. 0045/21	Spojená škola, Banská Bystrica	32 974,44 €	preno s DP
<i>Stavebné práce</i>				
22	Objednávka č. 30/2021	Stredná priemyselná škola dopravná, Zvolen	2 331,15 €	10%
<i>Oprava rozvodu vody</i>				
23	Objednávka č. 0123/21	Domov Márie, Banská Štiavnica	1 617,52 €	10%
<i>Úprava interiéru v spoločenskej miestnosti</i>				
24	Zmluva o dielo č. 1S/2021	MM TRADE SK, s.r.o.	19 771,26 €	preno s DP
<i>Rekonštrukcia sociálnych zariadení a výmena stupačiek</i>				
25	Zmluva o dielo z 11.5.2021	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb, Hriňová	16 431,67 €	10%
<i>Prestrešenie bezbariérového vstupu – rampy</i>				
26	Zmluva o dielo č. ZoD/2/2021	Divadlo J.G. Tajovského, Zvolen	48 541,86 €	preno s DP
<i>Rekonštrukcia a modernizácia sociálnych zariadení</i>				
27	Zmluva o dielo č. ZoD/3/2021	Divadlo J.G. Tajovského, Zvolen	3 611,83 €	preno s DP
<i>Rekonštrukcia a modernizácia sociálnych zariadení - práce navyše</i>				
28	Zmluva o dielo z 13.10.2021	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Banská Bystrica	20 747,56 €	preno s DP
<i>Dodávka a montáž oplatenia</i>				
29	Zmluva o dielo z 22.11.2021	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Brezno	29 588,60 €	preno s DP
<i>Dodávka, výmena a montáž sekciónálnych brán</i>				
30	Zmluva o dielo z 20.8.2021	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Brezno	37 695,54 €	preno s DP
<i>Odstránenie stavby sociálneho zariadenia</i>				
31	Zmluva o dielo z 24.9.2021	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Brezno	7 017,60 €	preno s DP
<i>Aplikácia ochranných náterov</i>				
32	Zmluva o dielo z 23.9.2021	Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., stredisko Lučenec	16 099,20 €	preno s DP
<i>Aplikácia ochranných náterov</i>				
33	Zmluva o dielo č. 1/2021	Stredná športová škola, Banská Bystrica	23 384,39 €	10%
<i>Maľovanie a oprava priestorov v budove školy</i>				
34	Zmluva o dielo č. 2/2021	Spojená škola, Banská Bystrica	16 080,29 €	preno s DP
<i>Opravy a údržba WC</i>				
35	Zmluva o dielo č. 3/2021	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb, Zvolen	723 432,96 €	10%
<i>Rekonštrukcia objektu, blok B - stavebné úpravy</i>				

36	Zmluva o dielo č. 4/2021	Stredná priemyselná škola dopravná, Zvolen	41 753,33 €	10%
<i>Rekonštrukcia šatní</i>				
37	Zmluva o dielo č. 5/2021	Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb, Sušany	436 841,28 €	10%
<i>Nadstavba budovy</i>				
38	Zmluva o dielo č. 6/2021	Stredná odborná škola informačných technológií, Banská Bystrica	99 296,14 €	preno s DP
<i>Realizácia a oprava omietok internátov C1 a C2</i>				
39	Zmluva o dielo č. 7/2021	Stredná odborná škola informačných technológií, Banská Bystrica	32 269,77 €	preno s DP
<i>Výmena vykurovacích zariadení</i>				
40	Zmluva o dielo č. 8/2021	Domov Márie, Banská Štiavnica	36 869,29 €	10%
<i>Rekonštrukcia WC</i>				
41	Zmluva o dielo č. 9/2021	Domov sociálnych služieb, Pohorelská Maša	72 282,25 €	10%
<i>Rekonštrukcia sociálnych zariadení - blok B, C, E</i>				
42	Zmluva o dielo č. 10/2021	Domov sociálnych služieb, Zvolen	42 789,02 €	10%
<i>Výmena podlahovej krytiny, úprava povrchov</i>				
43	Zmluva o dielo č. 11/2021	Domov sociálnych služieb, Zvolen (stredisko na ul. M.R. Štefánika)	22 161,83 €	10%
<i>Oprava a údržba sociálnych zariadení a kúpeľní</i>				
44	Zmluva o dielo č. 1/2021EX	Stredná odborná škola, Revúca	11 885,89 €	preno s DP
<i>Rekonštrukcia hygienických zariadení v budove školy</i>				
Zákazky v hodnote:			1 958 650,09 €	

VIII.

Iné významné skutočnosti

BBSK na základe Rozhodnutia spoločníka zo dňa 21.07.2021 rozhodol a schválil zvýšenie základného imania spoločnosti z pôvodných 30.000,00 € na 388.000,00 €, a to novým nepeňažným vkladom spoločníka, ktorý následne vložil do spoločnosti. Jedná sa o tieto nehnuteľnosti, ktoré sa nachádzajú v Banskej Bystrici na ulici Lazovná 267/43:

- budova - stavba so súpis. č. 267, postavená na pozemku – parcele registra „C“, parc. č. 2241/1, popis stavby: Zdravotnícke zariadenie;
- pozemok – parcela registra „C“, parc. č. 2241/1, výmera: 433 m², Zastavaná plocha a nádvorie;
- pozemok – parcela registra „C“, parc. č. 2241/2, výmera: 1941 m², Zastavaná plocha a nádvorie;
- pozemok – parcela registra „C“, parc. č. 2241/3, výmera: 20 m², Zastavaná plocha a nádvorie.

Predmetné nehnuteľnosti sú plánované na komplexnú revitalizáciu, v súvislosti s ktorou vypracovala spoločnosť AABJ, s.r.o. so sídlom Banská Bystrica architektonickú štúdiu a následne aj projektovú dokumentáciu pre územné konanie pre stavbu: PRESTAVBA A PRÍSTAVBA OBJEKTU“. Rekonštrukciou budovy tak vzniknú nové plnohodnotné priestory, ktoré okrem iného budú slúžiť aj ako obchodné sídlo RSP. V objekte rovnako vznikne aj viac ako 20 nových parkovacích miest.

IX.

Účtovná závierka a správa audítora – zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom 431/2002 Z.z zákona o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2021 bola zostavená ku dňu 30.03.2022 a podlieha povinnosti overenia nezávislým štatutárnym audítorm, ktorý bol uskutočnení prostredníctvom nezávislej štatutárnej audítorky: *Ing. Milota Antalová, Licencia SKAU č. 919, s miestom podnikania Pri Kaplnke 366/4, 966 11 Trnavá Hora*. Správa audítora tvorí prílohu tejto výročnej správy spolu s príslušnou ročnou účtovnou závierkou za rok 2021.

Výnosy z činnosti spoločnosti vo výške cca 1.958.373,09 € tvoria tržby z predaja služieb, tržby z predaja materiálu a ostatné výnosy predovšetkým z plnenia o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku. **Náklady na hospodársku činnosť vo výške cca 1.824.776,00 €** tvoria hlavne náklady na nákup materiálu a náklady na platby za služby – subdodávky, ako aj osobné, mzdové a sociálne náklady. Dosiadnutý hospodársky výsledok za rok 2021 je **zisk vo výške 133.260,81 €**. Vedenie spoločnosti predloží návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku valnému zhromaždeniu na schválenie.

Príloha:

8. Správa audítora spolu s účtovnou závierkou za rok 2021

Porovnanie vybraných údajov z účtovnej závierky	2020	Skutočnosť 2021	zmena (€)	nárast (%)
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	1 162 120	1 958 374	796 254	69%
Tržby z predaja služieb (602, 606)	1 098 680	1 834 075	735 395	67%
Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)		2 125	2 125	
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	63 440	122 174	58 734	93%
Náklady na hospodársku činnosť spolu	1 029 106	1 824 776	795 670	77%
r. 11 + r. 12 + r. 13 + r.14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26				
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	191 206	237 835	46 629	24%
Služby (účtová skupina 51)	430 599	1 033 402	602 803	140%
Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	395 857	538 462	142 605	36%
Dane a poplatky (účtová skupina 53)	1 699	4 210	2 511	148%
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	6 511	7 268	757	12%
Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	2 960	3 509	549	19%
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	133 014	133 598	584	0%
Pridaná hodnota	477 329	562 838	85 509	18%
Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	254	337	83	33%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-)	133 488	133 261	-227	0%

X.**Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia za rok 2021**

Od skončenia účtovného obdobia RSP aj naďalej vykonáva zaužívanú stavebnú činnosť. Za účelom zefektívnenia plánovania zákaziek a tiež z dôvodu plánovaného projektu „LAZOVNÁ“ bola v roku 2022 vytvorená nová pracovná pozícia – výrobný riaditeľ, na ktorú RSP obsadil 1 zamestnanca.

V súvislosti s rozpracovanými aktivitami v rámci národného projektu: „*Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka*“ podal RSP za súčinnosti Úradu práce Banská Bystrica a oddelenia riadenia projektov BBSK „*Žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci formou nenávratného finančného príspevku*“ dňa 25.01.2022 prostredníctvom opatrenia č. 4. Samotná Dohoda o poskytnutí investičnej pomoci bola podpísaná 02.03.2022 na celkovú maximálnu sumu pomoci vo výške 169.512,20 €, ktorú je povinný úrad práce poskytnúť ako:

- a) finančný príspevok na úhradu mzdových výdavkov do výšky 100 080,00 € (náhrada 4 pracovných miest),
- b) finančný príspevok na úhradu bežných výdavkov do výšky 973,00 € (nákup búracieho kladiva a miešačky) a
- c) finančný príspevok na úhradu kapitálových výdavkov do výšky 68 459,20 € (nákup motorových vozidiel a bagra).

Investičná pomoc bude poskytnutá formou nenávratnej pomoci v kombinácii s návratnou zložkou, ktorej poskytnutie realizuje Slovenská sporiteľňa, a.s. v podobe splátkového úveru (Zmluva o splátkovom úvere bola uzavretá dňa 24.01.2022 na sumu 95.501,00 €).

Ani pretrvávajúca COVID situácia, ani aktuálna kríza spojená s vojnovým konfliktom na Ukrajine nemá významnejší vplyv na fungovanie a hospodárenie RSP. Možné účinky a dopady vojnového konfliktu spoločnosť analyzovala a dospela k záveru, že okrem rastúcich cien vstupov (predovšetkým pohonných hmôt a stavebného materiálu) nemá nepriaznivé dopady, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť budúci vývoj spoločnosti. Keďže sa však situácia stále vyvíja, v tomto kontexte nie je možné odhadom a riadne určiť predpoklad ďalšieho vývoja, a preto bude spoločnosť potenciálne dopady pravidelne monitorovať a v prípade potreby podnikne všetky kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych vplyvov.

XI.**Predpokladaný budúci vývoj činnosti**

Budúci vývoj RSP bude zameraný na doteraz prevádzkovanú stavebnú činnosť, na realizáciu projektu „Lazovná“ ako aj na realizáciu projektu schváleného formou už spomínanej investičnej pomoci (nákup vozidiel, bagra, atď), s čím prirodzene bude súvisieť zvyšovanie výnosov zo stavebnej činnosti, ktoré sú predpokladané vo výške 2 mil.€ a predpokladaný nárast počtu zamestnancov o ďalších 10 osôb.

Vo vzťahu k projektu „LAZOVNÁ“ vypracovala začiatkom roka 2022 spoločnosť AABJ s.r.o. projektovú dokumentáciu pre územné konanie, ktoré v čase vypracovania tejto výročnej správy prebieha na príslušnom stavebnom úrade v Banskej Bystrici. Po vydaní územného rozhodnutia tak bude potrebné pripraviť dokumentáciu pre stavebné konanie, ktorého vydanie predpokladáme v druhej polovici roka 2022.

Dosiahnutie hlavného cieľa spoločnosti bude aj v nasledujúcom období zabezpečené aj prostredníctvom finančných prostriedkov – daňovej úľavy, nakoľko v zmysle ust. § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu došlo k uplatneniu úľavy na dani z príjmu za zdaňovacie obdobie 2021. Jedná sa o investičnú úľavu, ktorá sa poskytuje sociálnym podnikom na základe zákona o SE, a ktorú môže využiť daňovník, ktorý je právnickou osobou a ktorý je zároveň verejnosprospešným podnikom, (t. j. ide o registrovaný sociálny podnik), ktorý dosahuje pozitívny sociálny vplyv naplňaním verejného záujmu. Výška daňovej úľavy predstavuje sumu vo výške 27.622,11 €.

XII.**Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty**

RSP dosiahol za rok 2021 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške **133.260,81 €** ktorý bude v plnej výške reinvestovať na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu definovaného a spomínaného v predchádzajúcich častiach tejto výročnej správy. Reinvestícia zisku sa ďalej spravuje príslušnými ustanoveniami Smernice č. 3 o tvorbe a použití fondu na socializáciu zisku, a teda zisk bude použitý v 100 % výške na jeho socializáciu, t.j. na dosiahnutie hlavného cieľa spoločnosti v zmysle tejto Smernice. Vedenie spoločnosti predloží návrh valnému zhromaždeniu na schválenie.

XIII.**Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch**

Výnosy 2021		Náklady 2021	
Tržby z predaja služieb	1 834 075 €	Spotreba materiálu	234 186 €
Tržby z predaja tovaru	0 €	Spotreba energie	3 650 €
Ostatné výnosy	2 124 €	Služby	1 033 402 €
Vyrovňavacie príspevky	122 174 €	Osobné náklady	538 462 €
		Dane a poplatky	4 210 €
		Ostatné náklady	11 202 €
Výnosy spolu	1 958 373 €	Náklady spolu	1 825 112 €

XIV.**Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

Príjmy podľa zdrojov 2020		Príjmy podľa zdrojov 2021	
Základné imanie (nepeňažný príjem)	0 €	Základné imanie (nepeňažný príjem)	358 000 €
Kapitálový fond	0 €	Kapitálový fond	0 €
Ostatné fondy zo zisku (nepeňažný príjem)	0 €	Ostatné fondy zo zisku (nepeňažný príjem)	37 144 €
Tržby z predaja služieb	1 098 681 €	Tržby z predaja služieb	1 834 075 €
Tržby z predaja tovaru	728 €	Tržby z predaja tovaru	0 €
Vyrovňavacie príspevky	63 109 €	Vyrovňavacie príspevky	122 174 €
Ostatné	331 €	Ostatné	2124 €
Príjmy spolu	1 162 849 €	Príjmy spolu	2 353 517 €

XV.
Stav a pohyb majetku a záväzkov

Majetok v netto	Stav k 31.12.2020	Prírastky	Úbytky	Stav k 31.12.2021
Dlhodobý hmotný	19 061 €	404 552 €	10 457 €	413 156 €
Materiál	244 €	399 €	244 €	399 €
Pohľadávky	22 916 €	2 600 295 €	2 396 739 €	226 472 €
Časové rozlíšenie aktív	1 706 €	3 035 €	1 812 €	2 929 €
Ceniny	821 €	34 481 €	35 113 €	189 €
Pokladňa	905 €	17 033 €	11 654 €	6 284 €
Banka	248 322 €	2 192 982 €	2 286 853 €	154 451 €
Majetok spolu	293 975 €	5 252 777 €	4 742 872 €	803 880 €
Záväzky	Stav k 31.12.2020	Prírastky	Úbytky	Stav k 31.12.2021
Dlhodobé	1 518 €	3 640 €	2 012 €	3 146 €
Krátkodobé	83 437 €	3 307 459 €	3 251 492 €	139 404 €
Rezervy	12 900 €	20 796 €	12 900 €	20 796 €
Časové rozlíšenie pasív		22 560 €		22 560 €
Záväzky spolu	97 855 €	3 354 455 €	3 266 404 €	185 906 €
Vlastné imanie	Stav k 31.12.2020	Prírastky	Úbytky	Stav k 31.12.2021
Vlastné imanie	196 120 €	1 010 117 €	588 263 €	617 974 €
Záväzky a vlastné imanie spolu	293 975 €	4 364 572 €	3 854 667 €	803 880 €

V Banskej Bystrici, dňa 30.4.2022

.....
Peter Bučko – konateľ